



## Update integratie - Fase 2

# Tijdslijn | Integratieproces

Fase 2 is gestart; we bereiden voor om per 1 januari 2026 operationeel als één organisatie verder te gaan



## Fase 1 - Richten

- Uitkomst Fase 1: **Oprichting** van nieuwe Omgevingsdienst Utrecht vindt plaats

Huidige fase



## Fase 2 - Inrichten

- **Opzetten** van **integratieprogramma**
- **Inrichting** en **voorbereiding** van nieuwe omgevingsdienst
- Omgevingsdienst Utrecht **operationeel** per **1 januari 2026**

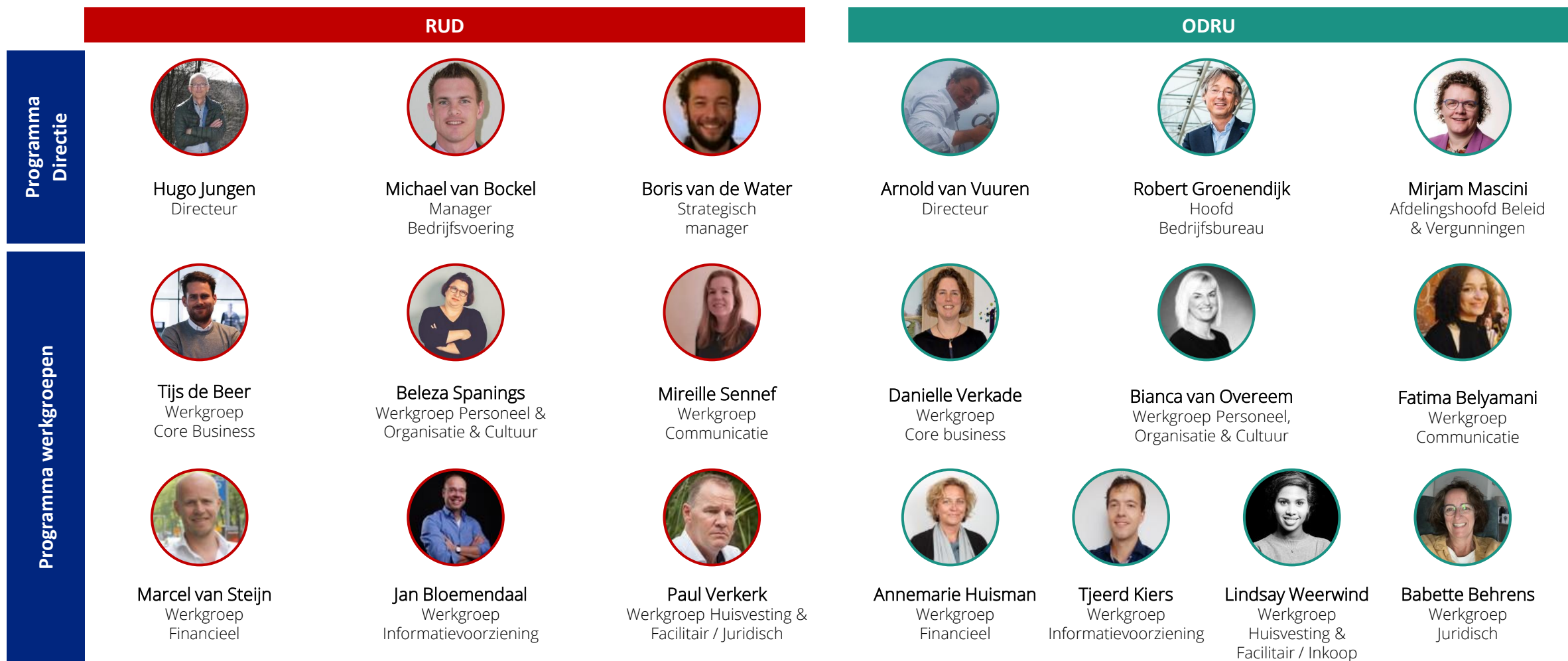


## Fase 3 - Verrichten

- **Voortzetten** van nieuwe Omgevingsdienst Utrecht

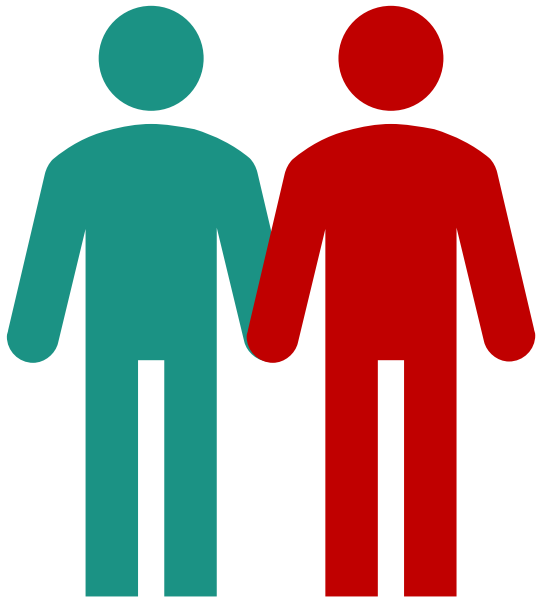
# Betrokkenen

Zowel collega's van RUD en ODRU zijn betrokken bij het integratieprogramma, onder leiding van de Programma Directie



# Integratieprincipes

We hebben de werkgroepen integratieprincipes meegegeven om het traject vorm te geven, graag delen we enkele principes met jullie ter informatie

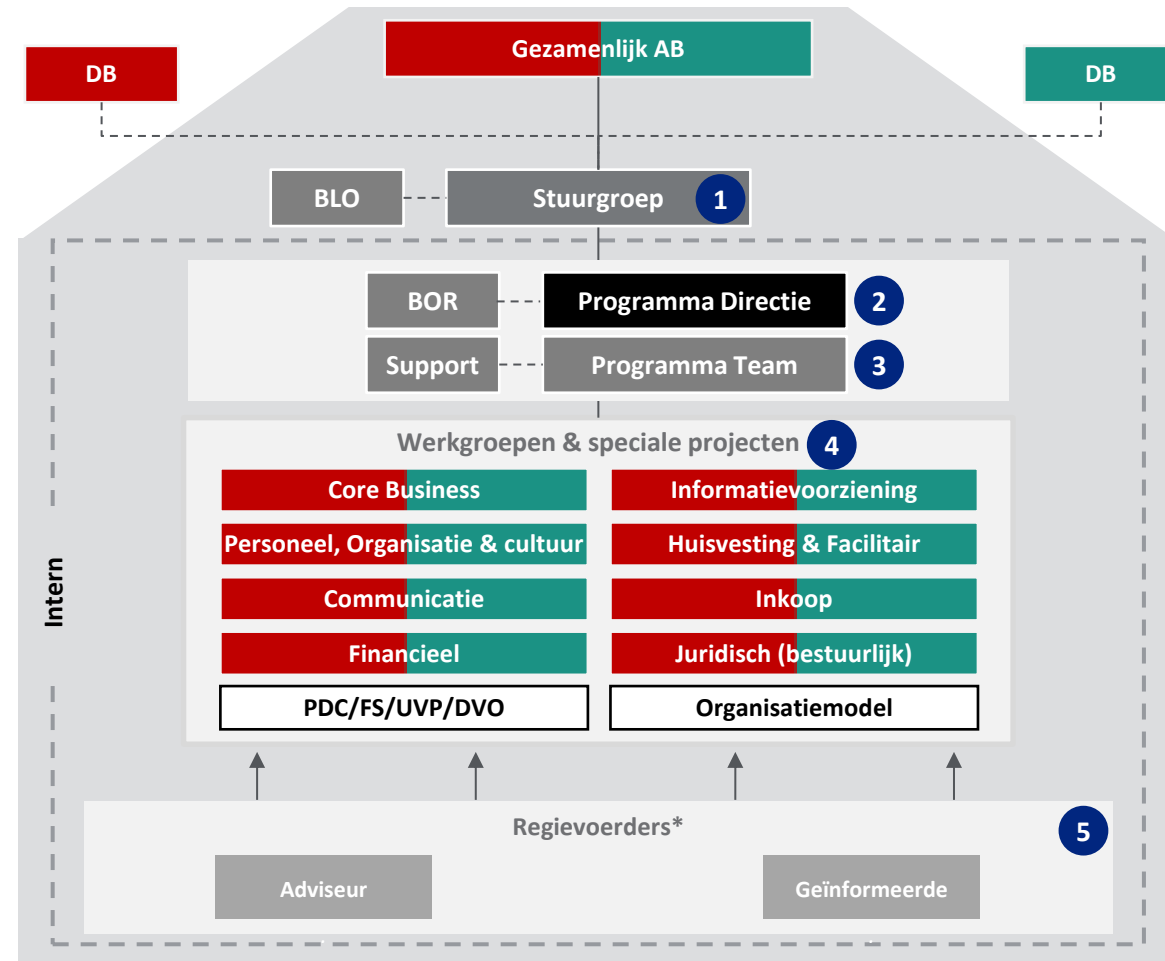


	<b>Toekomstgericht</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vinden van de beste oplossingen om de sterkste organisatie voor de toekomst neer te zetten, het gaat niet om wie wint</li></ul>
	<b>Integratie gaat voor</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vergaderingen, workshops en deadlines betreffende de integratie moeten hoge prioriteit krijgen</li></ul>
	<b>Mensgericht</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• De behoeften en het welzijn van medewerkers staan centraal, door te focussen op communicatie, betrokkenheid en ondersteuning tijdens het integratieproces</li></ul>
	<b>Kwaliteit waarborging</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aandacht naar het behouden van een consistente en klantgerichte dienstverlening en het minimaliseren van onderbrekingen in de klantbeleving</li></ul>
	<b>Werk samen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Samen maken we deze integratie een succes, zoek elkaar op en vier successen</li></ul>
	<b>Communicatie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Communiceer frequent &amp; transparant <b><u>na besluitvorming;</u></b> <b><u>confidentialiteit vóór besluitvorming</u></b></li><li>• Zorgvuldig en direct communiceren naar andere mensen in de organisatie die niet betrokken zijn bij de integratie</li></ul>
	<b>Wees open en nieuwsgierig</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oprechte belangstelling naar elkaar</li><li>• Stel vragen over waarom men iets doet zoals men het doet</li></ul>

# Programma-opzet | Programmastructuur & governance

Het integratie programma zal bestaan uit de Programma Directie en diverse werkgroepen die over bepaalde onderwerpen zullen samenwerken met regievoerders

## Voorgestelde projectstructuur



\* Nader te bepalen welke werkgroepen/speciale projecten  
© 2024 Deloitte Nederland

RUD medewerkers

ODRU medewerkers

## Werkwijze

- 1 Stuurgroep (treedt op als gezamenlijk dagelijks bestuur)**
  - Voorzitters van beide omgevingsdiensten; afgevaardigden van twee leden per omgevingsdienst DB
  - Directeuren omgevingsdiensten als adviseur
  - Deloitte (Don, Charlotte) als programmamanagement als adviseur
  - Babette & Paul als secretaris
- 2 Programma Directie**
  - Hugo, Arnold, Robert, Michael, Boris en Mirjam
  - Programmamanagement (Charlotte)
- 3 Programma Team**
  - Michael, Robert en Charlotte
  - Ondersteuning vanuit Hanneke
- 4 Werkgroepen en speciale projecten**
  - Afgevaardigden van RUD en ODRU voor elk thema
- 5 Regievoerders**
  - Alle regievoerders worden meegenomen in programma in regelmatige integratie communicatiemomenten; regievoerders zullen op een selectie van onderwerpen afgevaardigd worden om mee te werken met werkgroepen

## Status

Afgelopen weken hebben we ons bezig gehouden met het opzetten van de programmastructuur en integratieplanning. Aankomende periode zullen we dit verder uitwerken

### *Afgelopen periode*

*Nov 2024 – Jan 2025*

- **Kick-off** met werkgroepen en opstart integratieplanning als ook eerste **afstemming van integratieplanningen** en afhankelijkheden met alle werkgroepen (16 december)
- Opzetten van de **programmastructuur**
- Vastleggen van het **besluitvormingsproces** met Programma Directie
- **Communicatie** naar alle medewerkers, BOR, BLO, MT's, regievoerders
- Ontwikkeling organisatiemodel met Programma Directie
- Ontwikkeling topstructuur en benoemingsproces met Stuurgroep

### *Aankomende periode*

*Jan – Feb 2025*

- **Besluitvorming organisatiemodel en topstructuur**
- **Opzetten selectieprocedure kwartiermaker**
- **Vastleggen integratieplanning** d.m.v. tweede integrale planningssessie (10 februari)
- **Finaliseren besluitvorming en afstemmingskalender** o.b.v. finale planning (SG, GEZ AB en Ambt vooroverleg, BOR, BLO)
- Voorbereiding van besluitvorming en voorgang thema's

# Samenwerking regievoerders

## Opzet voor de samenwerking met de regievoerders fase 2

### Aanleiding & Principes

Bijeenkomst directeuren met regievoerders op 29 oktober 2024; ervaringen fase 1 gedeeld

#### Principes samenwerking fase 2

- Strakke voorspelbare planning
- Periodieke fysieke bijeenkomsten
- Duidelijke rolverdeling
- Zorgvuldige en tijdige communicatie

### Rol regievoerders Integratietraject

1. Adviseur bestuurder/ eigenaar (voorbereiding Gez. AB via ambtelijk vooroverleg)
2. Geïnteresseerde, Geïnformeerde (Gezamenlijk regievoerdersoverleg; overkoepelende integratie)
3. Klankbord voor programma (Gezamenlijk regievoerdersoverleg; specifieke thema's)
4. Adviseur voor een werkgroep (deelnemen aan werkgroep; specifieke thema's)

### Thema's en deelprojecten met veel belang voor deelnemers waar regievoerders als adviseur voor werkgroep kunnen optreden

- Financieel: Financieringssystematiek, Ontwerp begroting 2026
- Primair proces: PDC, DVO model, UVP model
- Juridisch & Governance: Governance voor de eigenaarsrol en opdrachtgeversrol, Juridische vorming van de omgevingsdienst door opstellen van diverse regelingen en verordeningen
- Projecten met regionaal of gezamenlijk belang (proces, afspraken en financiering)