

Bijlage 6.2 – Reactie individueel deel op de zienswijzen colleges

(aanvullingen op bijlage F bij brief ‘Voorstel treffen van gemeenschappelijke regeling ODU afgestemd op zienswijze colleges)

Beantwoording individuele zienswijzen van deelnemers

Verzoek voor evaluatie nieuwe omgevingsdienst Utrecht

Binnen drie jaar na de start van de taakuitvoering door Omgevingsdienst Utrecht wordt een evaluatie uitgevoerd, waarbij de in de zienswijzen opgenomen aandachtspunten worden meegenomen.

Compensatieregeling

In uw zienswijze vraagt u om een compensatievoorstel uit te werken voor gemeenten die door de nieuwe financieringssysteem onevenredig nadeel hebben ten opzichte van de huidige methode(n). Met de uitgangspunten voor de financieringssysteem die wordt voorgelegd aan het gezamenlijke AB van 18 april is een eerste inschatting gemaakt van de individuele bijdragen van de deelnemers. Hierbij zijn geen significante verschuivingen gevonden ten opzichte van de huidige bijdragen waar een onevenredig nadeel uit zou ontstaan. Daar waar in de definitieve bijdrageberekeningen deze onevenredige nadelen toch optreden zal gewerkt worden aan een oplossing die voor zowel de deelnemer als de ODU passend en werkbaar is.

Afweging efficiëntie ten opzichte van kwaliteitsverbetering

In uw zienswijze schrijft u dat efficiënt inzetten van beschikbare middelen zonder in te boeten op de kernwaarden een uitdaging is die we gezamenlijk moeten aangaan. Concreet vraagt u:

- dat de financiële voordelen van de fusie in beeld worden gebracht én de uitgaven voor kwaliteitsverbetering daar tegenover en dit niet als een saldo wordt begroot en bewaakt maar gesplitst.
- dat de uitgaven voor kwaliteitsverbetering kritisch worden afgewogen op nut en noodzaak in het licht van de financiële opgaven voor de gemeenten.

U hecht er belang aan dat de nieuwe GR bewaakt dat de financiële voordelen en kwaliteitsverbeteringen daadwerkelijk worden gerealiseerd en vraagt de ODU om sturing, monitoring en tussentijdse rapportage hierop om dit te waarborgen.

De doelstelling van de samenvoeging is niet het direct bereiken van een bezuiniging, maar het versterken van de kwaliteit en continuïteit van de organisatie en het voldoen aan de robuustheidscriteria van het IBP-VTH.

In 2026 wordt naar verwachting geen efficiencyvoordeel gehaald. In de jaren erna kan de ODU tegemoet komen aan uw wens om een splitsing aan te brengen in waar enerzijds winst behaald wordt in efficiency (bijvoorbeeld in overhead en regionale samenwerking) en anderzijds geïnvesteerd wordt in kwaliteitsverbetering (bijvoorbeeld in verhoging van deskundigheid d.m.v. opleiding). Daartoe kunnen wij in rapportages en/of begrotingen een indicatie geven waar de ODU verwacht winst in te boeken op het gebied van efficiency en waar de ODU dit inzet voor kwaliteitsverbetering.

In het richtingsplan staat opgenomen dat door af te spreken wanneer deelnemers taken onderbrengen in de DVO, zij zorgen voor stabiliteit bij de Omgevingsdienst Utrecht. Hierdoor kan de Omgevingsdienst meer werken met vaste medewerkers en worden hoge inhuurkosten voor specialistische taken voorkomen. Daarmee zijn de kwaliteit en continuïteit geborgd en worden kosten beperkt.

Opleidingsbudget voor kwaliteitsverbetering

Voor kwaliteitsverbetering wordt tevens een opleidingsbudget als post in de begroting opgenomen. De deskundigheid van medewerkers van de Omgevingsdienst Utrecht is essentieel voor het goed uitvoeren van haar taken. Om die reden is er voldoende opleidingsbudget nodig. Dit is ook één van de robuustheidscriteria uit het IBP-VTH.

Rapportage van de ODU

De kwaliteit van rapportages van de Omgevingsdienst Utrecht is minimaal gelijk aan de kwaliteit van de huidige rapportages en wordt gebaseerd op KPI's (kritische prestatie-indicatoren) en/of maatschappelijke-waarde-toevoeging (outcome-gestuurd). Hiermee wordt uw vraag om sturing, monitoring en tussentijdse rapportage gewaarborgd.